

COMUNICATO STAMPA
**“ORGANIZZAZIONE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
E SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI ”**
CORSO DI FORMAZIONE “IN HOUSE”
AFFIDATO AL DOCENTE AVV. LUCA TAMASSIA

L'Assessorato al Personale della Provincia di Pistoia e il Servizio Affari Generali e Personale hanno promosso un'iniziativa formativa diretta all'aggiornamento professionale in materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa, di salario accessorio, nonché sulle opportunità gestionali offerte dall'autonomia organizzativa e dalla privatizzazione del rapporto di pubblico impiego, la cui docenza è affidata all'Avv. Luca Tamassia, esperto nel settore dell'Organizzazione e della gestione delle risorse umane negli enti locali.

Il corso si inserisce nello sforzo della Amministrazione Provinciale di aggiornare i propri dipendenti e la propria organizzazione generale in relazione ai mutamenti legislativi e di indirizzo delle politiche del lavoro e del personale. Questo per costruire un servizio moderno ed efficace nei confronti dei cittadini e per continuare a dotare l'Amministrazione stessa, in modo continuo, di ogni strumento lavorativo necessario all'adempimento dei propri compiti.

Il corso si articolerà in 5 lezioni nei seguenti giorni e i temi trattati nelle singole giornate di incontro sono così distribuiti:

“La contrattazione collettiva decentrata integrativa” - 3 APRILE 2002

Tra gli argomenti della lezione: il percorso procedurale per l'attivazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

“La contrattazione collettiva decentrata integrativa” - 23 APRILE 2002

Tra gli argomenti della lezione: l'adozione di un sistema di valutazione permanente delle prestazioni ai fini dell'incentivazione individuale e/o per gruppi operativi e dello sviluppo interno di carriera, la pianificazione delle prestazioni attese, il feedback, la valutazione della performance, la formazione come leva strategica gestionale (programmazione e gestione organizzativa degli interventi formativi)

“Autonomia organizzativa e privatizzazione del rapporto di pubblico impiego per una gestione flessibile della risorsa umana” - 24 MAGGIO 2002

Tra gli argomenti della lezione: assetto funzionale delle competenze in merito all'adozione di atti di macro e micro organizzazione: gli atti di competenza della Giunta e i provvedimenti riservati alla competenza dirigenziale, il ruolo dirigenziale, la competenza del Responsabile del Personale e dei Responsabili di struttura nell'adozione degli atti di gestione delle risorse umane, la dotazione organica, la programmazione delle assunzioni, l'acquisizione delle risorse umane, con particolare riferimento alle forme di gestione flessibile del rapporto di lavoro, i processi di reclutamento: le procedure di selezione per l'accesso al pubblico impiego a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratto di formazione lavoro.

“Autonomia organizzativa e privatizzazione del rapporto di pubblico impiego per una gestione flessibile della risorsa umana” - 3 GIUGNO 2002

Tra gli argomenti della lezione: la definizione dei profili professionali, la gestione flessibile degli organici (i processi di riqualificazione professionale e modifica del profilo di inquadramento, l'utilizzo della mobilità interna come strumento di sviluppo della professionalità), il part time, il regime delle incompatibilità con lo stato di pubblico dipendente.

Giornata dedicata all'esame complessivo del piano formativo sviluppato nel corso delle lezioni. - 13 GIUGNO

Le lezioni avranno anche momenti di confronto sulle criticità gestionali degli argomenti trattati con partecipazione circoscritta agli operatori direttamente coinvolti nella gestione delle problematiche trattate.

Pistoia 3 aprile 2002