



Fondazione Giacomo Brodolini

Il Bilancio di genere nella Provincia di Pistoia

Le Linee Guida per gli Enti Locali.

Un prodotto della sperimentazione

Barbara De Micheli

Fondazione Giacomo Brodolini



Fondazione Giacomo Brodolini

La Fondazione Giacomo Brodolini

La **Fondazione Giacomo Brodolini**, nasce nel 1971 come centro di ricerca economico e sociale ed Istituto Culturale su temi legati al lavoro. La Fondazione svolge attività di ricerca, promozione culturale, valutazione e consulenza nelle seguenti aree tematiche:

- Occupazione, analisi del mercato del lavoro e politiche formative
- Inclusione, politiche sociale
- Pari opportunità nel mercato del lavoro
- Sviluppo locale
- Valutazione delle politiche pubbliche

La Fondazione ha sedi a Milano, Roma e Bucarest

www.fondazionebrodolini.it

www.ingenere.it





ingenerere

donne e uomini per la società che cambia. idee, numeri, politiche

■ chi
■ perché
■ come

[Login](#) [Registrati](#)

newsletter
 >> iscriviti

Segnaliamo >>

Per un PINK NEW DEAL: presentazione a Roma

8 MARZO: tre donne, tre strade

L'EUROPA e il bilancio di genere

DIMISSIONI IN BIANCO, la questione sul tavolo di Fornero

STUPRO DI GRUPPO, il diritto e la violenza. Sulla sentenza della Cassazione

CONGEDO DI PATERNITA' obbligatorio? I nostri materiali

Le FINTE QUOTE di Alemanno

Finestre >>

Andiamo in Libano
di Mariella Gramaglia

Le Idi di maschio
di Mariella Gramaglia

Colori di donne dai ghiacci dell'Artico
di Giancarla Babino

In ricordo di Leda Colombini
di Francesco Piva

Dossier >>

Violenza contro le donne, cosa facciamo in concreto?

di Francesca Molino

Una miriade di fatti di cronaca orrendi, un discorso pubblico ad alto impatto emotivo. Ma cosa fare nel quotidiano per contrastare la violenza sulle donne? Quali risorse, quali strutture ci servono? Una lettera da un'operatrice ed esperta dei Centri antiviolenza invita a passare dalla propaganda alla politica

2 commenti
09/02/2012 | Violenza

I "motivi di famiglia" delle ragazze Neet

di Francesco Pastore, Simona Tenaglia

Le donne all'interno del mondo "Neet", ossia del gruppo - notevole in Italia - di giovani che non lavorano né studiano: quante sono, dove sono, e perché non cercano lavoro né formazione? I dati di una ricerca lombarda mostrano che ai fattori economici si aggiunge il peso di retaggi culturali. Soprattutto quando arrivano i bambini

Commenta
09/02/2012 | Famiglie - Lavori e occupazione

Di cosa sono fatte le pensioni delle donne

di Anna Cristina D'Addio

Non è solo sui requisiti per l'età che si misura l'attenzione della previdenza alla differenza di genere. In generale, i sistemi pensionistici dei paesi Ocse sono strutturati in modo da penalizzare le donne; e questo a causa di modelli di calcolo non concepiti per compensare disuguaglianze più profonde

Commenta
09/02/2012 | Bilanci, fisco, spesa pubblica - Welfare e cura

Se le scienziate non brevettano

di Maria Letizia Giorgetti

Il gender gap nei brevetti è ancora profondo. Come mai? "Rituttanza" delle scienziate a commercializzare la propria ricerca, peso degli stereotipi, o barriere maschili? Ne parliamo con Gianna Martinengo, imprenditrice e "miticante" dell'innovazione tecnologica. Della quale dice: "Non si tratta solo di inventare un prodotto, ma di migliorare la qualità della vita"

Commenta
09/02/2012 | Innovazione

Il lavoro femminile ai tempi della crisi

di Gina Pavone

L'occupazione femminile è in diminuzione, anche se ha tenuto meglio di quella maschile. La differenza sembra essere determinata da un aumento dei lavori femminili meno qualificati e sottopagati. E' uno dei dati che sono emersi dagli Stati generali del lavoro delle donne in Italia (Cnel)

Un nuovo contratto sociale. Tra i sessi

di Manuela Naldini, Chiara Saraceno

La conciliazione non ha funzionato perché ne è stata fatta una questione solo femminile, senza mettere in discussione la distribuzione dei compiti tra i generi. E senza considerare l'invecchiamento della popolazione. Ne parla il libro "Conciliare famiglia e lavoro", di cui pubblichiamo l'introduzione

FORMICHE IN CUCINA. HANNO LIBERALIZZATO I FORMICAI.



>> vai alla Pat-gallery

Il primo in Italia.

www.fgblearning.it

Master in Gender Equality and Diversity Management



scarica la brochure >>

L'ABC di ingenerere

(Seconda edizione)

L'alfabeto delle nostre proposte (2ª ed.) >>

Pubblicazioni >>

NUMERI

Errore nella visualizzazione della pagina.

Internet | Modalità protetta: disattivata



Fondazione Giacomo Brodolini

Il piano straordinario delle politiche integrate per l'occupazione femminile

Azioni di sensibilizzazione e di mainstreaming di genere

Adozione del bilancio di genere da parte degli enti locali al fine di poter analizzare l'impatto che le politiche hanno sulle donne e sugli uomini nell'approccio del mainstreaming di genere





Fondazione Giacomo Brodolini

Azioni di sensibilizzazione e di mainstreaming di genere – attività realizzate

- un seminario di informazione- formazione con i **docenti degli istituti superiori** sul tema degli **stereotipi di genere nell'istruzione** – il **12 Dicembre 2011**

- un seminario informativo e di sensibilizzazione con le **imprese** per proporre spunti di riflessione sui temi delle pari opportunità nel mercato del lavoro, il **diversity management** e, le misure a supporto della **conciliazione** (art 9 lex 53 / 2000) – il **15 Febbraio 2012**



Fondazione Giacomo Brodolini

Le Linee Guida per gli Enti Locali



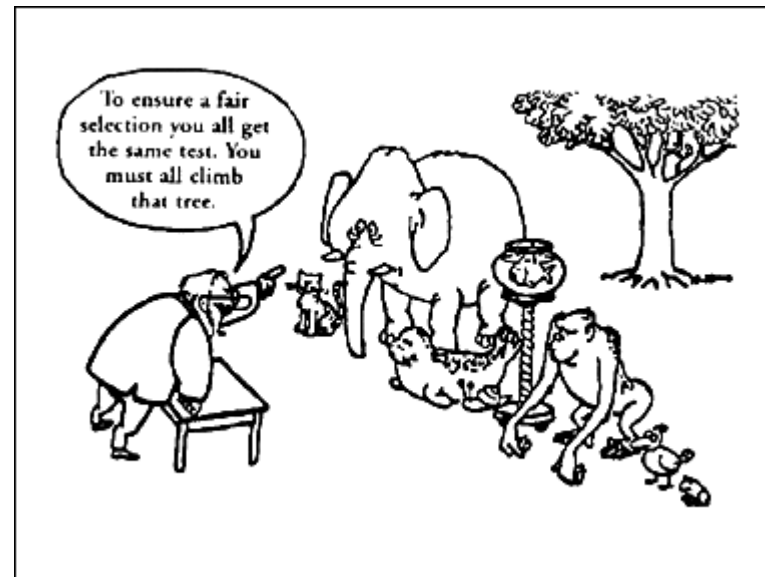
INDICE

1. Introduzione.....	3
2. Il Gender Mainstreaming.....	6
3. Il bilancio di genere.....	7
4. Perché una pubblica amministrazione dovrebbe fare un'analisi di Gender Budgeting?.....	9
4.1 Il bilancio di genere nel quadro più ampio dell'analisi delle politiche pubbliche.....	10
4.2 La valutazione ex post ed il bilancio di genere.....	13
5. Presentazione dell'approccio metodologico della Fondazione Giacomo Brodolini in materia di Bilancio di Genere.....	14
5.1 Analisi del contesto sociale.....	14
5.2 Analisi della presenza femminile nelle pubbliche istituzioni.....	18
5.3 Analisi di genere del personale.....	19
5.4 L'applicazione degli indicatori di genere.....	21
6. Un esempio concreto di Gender Budgeting: l'analisi del servizio "Formazione professionale ed altri servizi inerenti l'istruzione" della Provincia di Pistoia.....	25
6.1 Analisi del contesto specifico.....	25
6.2 L'applicazione degli indicatori di genere.....	27
Appendice A. Riferimenti normativi regionali.....	30
Appendice B. Il glossario della parità.....	32



Fondazione Giacomo Brodolini

Pari Opportunità?





Fondazione Giacomo Brodolini

Un esempio: l'analisi del contesto

L'analisi del contesto si propone di offrire una **lettura delle condizioni di vita della componente maschile e femminile della popolazione** e delle loro **diverse esigenze** in termini di servizi ed attività attese dall'Ente richiedente il servizio di bilancio di genere. A questo scopo è necessario rilevare i dati riguardanti le caratteristiche del territorio considerato:

- la **natalità**, ossia i nati vivi in rapporto alla popolazione residente media di un anno per mille o la fecondità, ossia la somma dei rapporti, calcolati per singola classe di età, dei nati vivi sulla popolazione femminile in età fertile, 15-49 anni);
- la **mortalità**, ossia il numero di deceduti diviso la popolazione media in un anno);
- la **speranza di vita alla nascita** distinta per uomini e donne (anni da vivere alla nascita);
- l'**età media** della popolazione.



Fondazione Giacomo Brodolini

Un esempio: l'analisi del contesto

A questi sarà utile aggiungere tre indici di struttura della popolazione, quali:

- l'**indice di vecchiaia**, ossia il rapporto tra la popolazione con più di 65 anni e la popolazione con meno di 14 anni;
- l'**indice di dipendenza**, ossia il rapporto tra la popolazione potenzialmente non attiva (vale a dire di età inferiore di 14 anni cui si somma la popolazione con più di 65 anni) e la popolazione potenzialmente attiva (cioè con età compresa tra i 15 ed i 64 anni);
- l'**indice di dipendenza degli anziani**, ossia la popolazione con più di 65 anni diviso la popolazione in età compresa tra i 15 ed i 64 anni.



Fondazione Giacomo Brodolini

Un esempio: Analisi della presenza femminile nelle pubbliche istituzioni

E' importante rilevare il **grado di partecipazione femminile nelle istituzioni locali.**

Per poter analizzare questo fenomeno si suggerisce di rilevare almeno gli **indicatori sulla partecipazione delle donne alla vita pubblica:**

- donne Consigliere/totale Consiglieri,
- donne Assessori/totale Assessori.
- donne in Giunta/totale componenti Giunta



Fondazione Giacomo Brodolini

Un esempio: Analisi della presenza femminile nelle pubbliche istituzioni

Potrà essere interessante accostare a questa analisi quella della **distribuzione degli assessorati per genere**.

Spesso, infatti alle donne si riservano settori ritenuti più “femminili” come l’assistenza sociale, le pari opportunità, l’istruzione dando luogo anche in questo caso ad una segregazione. Pertanto gli **indicatori utili** potrebbero essere:

- % di donne responsabili di assessorati economici (bilancio, lavori pubblici, urbanistica, attività produttive),
- % di donne responsabili di assessorati sociali (sanità, formazione, pari opportunità),
- % di donne responsabili di assessorati culturali (turismo, spettacolo).



Fondazione Giacomo Brodolini

Il mainstreaming di genere nelle politiche pubbliche

Realizzare politiche in un'ottica di genere implica tenere presente questa ottica in tutte le fasi della politiche pubbliche:

- disegno,
- implementazione,
- valutazione.

Significa anche che le donne devono essere sempre tra beneficiari diretti o indiretti delle politiche pubbliche.



Fondazione Giacomo Brodolini

Definizione

Il Bilancio di Genere è uno strumento che permette di programmare e rendicontare con la consapevolezza delle disuguaglianze di genere della società .

Esso favorisce al contempo:

- equità,
- efficienza,
- trasparenza.



Fondazione Giacomo Brodolini

Bilancio di Genere: quale valutazione?

In quanto strumento utile alla decisione esso si presta a divenire una pratica consolidata della P.A. e a non rimanere solo una esperienza valutativa occasionale.

Attualmente non ci sono leggi che impongono la pratica del Bilancio di Genere alle Amministrazioni Pubbliche.



Fondazione Giacomo Brodolini

La metodologia di lavoro della FGB per il Bilancio di genere delle A.A. P.P.

La Fondazione Giacomo Brodolini ha messo a punto e utilizzato per il Bilancio di genere una metodologia di lavoro che prevede accanto al lavoro dei propri ricercatori anche la partecipazione attiva dei dipendenti delle A.A. P.P. per far sì che costoro possano successivamente condurre il Bilancio di genere in modo autonomo.



- Non esiste un'unica metodologia per la redazione del bilancio di genere.
- A livello internazionale i vari paesi e a livello nazionale i vari enti hanno seguito e sviluppato differenti metodi di analisi.
- Le differenze spesso derivano dalle diverse tipologie di enti e dalle differenti competenze e funzioni ad essi attribuite, e che quindi presentano diverse voci di bilancio.
- In linea generale però è possibile tracciare dei punti fondamentali dell'elaborazione di un'analisi di bilancio in ottica di genere.



Fondazione Giacomo Brodolini

Il bilancio di genere a Pistoia Cos'è il bilancio di genere?

- È un'attività valutativa che integra la prospettiva di genere a tutti i livelli della procedura di bilancio perseguendo gli obiettivi di equità, efficienza, trasparenza e consapevolezza
- Offrire una lettura di genere del bilancio di un ente pubblico vuol dire **riclassificare le voci di bilancio per aree sensibili al genere**, verificando l'effetto della politica economica di un ente pubblico su uomini e donne



Fondazione Giacomo Brodolini

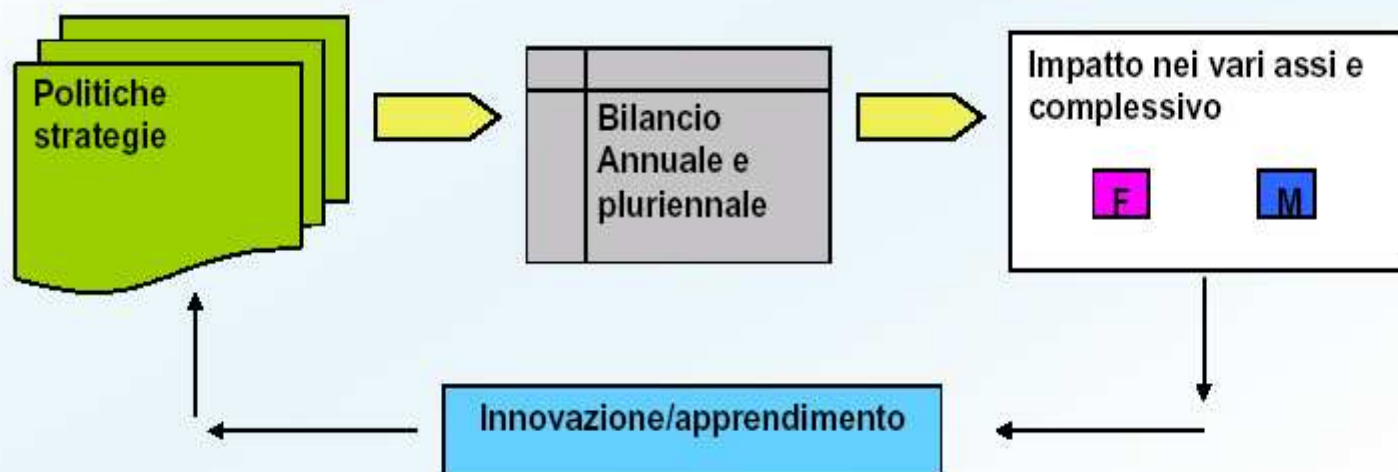
Il bilancio di genere a Pistoia Cos'è il bilancio di genere?

Il Bilancio di genere, o gender budgeting, **non è un bilancio separato** ma una **chiave di lettura** e di interpretazione differente, nuova, del bilancio della Pubblica Amministrazione

Il bilancio stesso, infatti, può essere inteso come la “traduzione economico-finanziaria” di scelte di programmazione e pianificazione strategica dettate dalla sfera politica e mediate dall’alta direzione regionale.



IL BILANCIO DI GENERE NON È UN “BILANCIO DELLE DONNE” MA UN’ ANALISI DEL BILANCIO PUBBLICO PER STABILIRE I DIFFERENTI RISULTATI E IMPATTI PRODOTTI SU DONNE E UOMINI E SU DIVERSI GRUPPI DI DONNE E UOMINI.



Tratto da: Bilancio di genere della Provincia di Modena

QUESTO CHIAMA IN CAUSA IL NESSO FRA VOCI DI BILANCIO, PROGRAMMI E POLITICHE



Fondazione Giacomo Brodolini

Le fasi del percorso di analisi

Fase 1: Analisi della popolazione e del contesto

Fase 2: Riclassificazione di bilancio

Fase 3: Analisi del bilancio



Fondazione Giacomo Brodolini

Il bilancio di genere – elementi fondamentali per un intervento efficace

Per poter realizzare un bilancio di genere efficace è necessario:

- instaurare una collaborazione fattiva con il personale dell'Ente coinvolto nel bilancio
- investire nella sensibilizzazione del personale interno all'ente
- poter accedere al documento di bilancio dell'ente ed ai documenti correlati
- coinvolgere direttamente nell'iniziativa i referenti degli Assessorati interessati
- coinvolgere direttamente nell'iniziativa i referenti per le Pari Opportunità sul territorio

**Grande disponibilità e
ricchezza di dati disaggregati
per genere sul territorio**



Fondazione Giacomo Brodolini

GRAZIE
PER L'ATTENZIONE

demicheli@fondazionebrodolini.it