



**REGIONE TOSCANA**  
**Giunta Regionale**

**Direzione Lavoro**  
**Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia**  
**Servizio Lavoro - Pistoia**

## **Prodotto - Incentivi per Persone ed Aziende**

### **INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PER PERSONE OVER 50 ANNI**

**Una guida per le aziende** che possono beneficiare di agevolazioni assumendo alcune tipologie di lavoratori e lavoratrici o stipulando particolari tipologie di contratti di lavoro

**Una guida per le persone** interessate a conoscere gli incentivi esistenti che possono agevolarne l'assunzione

La guida è composta da schede informative che danno conto dei principali incentivi alle assunzioni di livello nazionale, regionale e locale

La guida presenta alcune delle principali opportunità esistenti senza alcuna pretesa di esaustività



<b>SCHEDA 1 PERSONE OVER 50 ANNI DISOCCUPATE DA OLTRE 12 MESI (L.92/2012) — NORMA STATALE</b>	
TARGET	Persone di età pari o superiore a 50 anni disoccupate da oltre 12 mesi (almeno 13 mesi di disoccupazione) La condizione di disoccupazione fa riferimento al rilascio della DID – Dichiarazione di Immediata Disponibilità
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
CONTRATTO	Contratto di lavoro a tempo determinato (anche in somministrazione) o a tempo indeterminato sia part time che full time E' escluso il contratto di lavoro domestico e intermittente
INCENTIVI	<b>Benefici contributivi:</b> - per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; - per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi In caso di trasformazione a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione. E' prevista anche la riduzione dei premi assicurativi INAIL (Circolare Minlavoro 34/2013)
ESCLUSIONE	L'incentivo è escluso: -quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei sei mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione; -se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva; -se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; -se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; -per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta in rapporto di collegamento o controllo
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge 92/2012 (c.d. Legge Fornero); Circolare Ministero Lavoro 34/2013, Circolare INPS 111/2013; Messaggio INPS 12212/2013
VALIDITA'	Per assunzioni effettuate dal 01/01/2013 sino ad esaurimento fondi
RICHIESTA	Invio telematico INPS