



**REGIONE TOSCANA**  
**Giunta Regionale**

**Direzione Lavoro**  
**Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia**  
**Servizio Lavoro - Pistoia**

## **Prodotto - Incentivi per Persone ed Aziende**

### **ALTRI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI**

**Una guida per le aziende** che possono beneficiare di agevolazioni per l'assunzione di alcune tipologie di lavoratori e lavoratrici o stipulando particolari tipologie di contratti di lavoro

**Una guida per le persone** interessate a conoscere gli incentivi esistenti che possono agevolare l'assunzione

La guida è suddivisa in schede informative che danno conto dei principali incentivi alle assunzioni di livello nazionale, regionale e locale

La guida presenta alcune delle principali opportunità esistenti senza alcuna pretesa di esaustività



**REGIONE TOSCANA**  
**Giunta Regionale**

**Direzione Lavoro**  
**Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia**  
**Servizio Lavoro - Pistoia**

<b>SCHEDA 1</b>	<b>SOSTITUZIONE DI PERSONE IN ASTENSIONE OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA PER MATERNITÀ O PATERNITÀ — NORMA STATALE</b>
DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro privati con <b>meno di 20 dipendenti</b>
CONTRATTO	Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale, in congedo per malattia del figlio/a fino al compimento di un anno di età o ad 1 anno di accoglienza del minore in famiglia in caso di adozione o affidamento La norma permette di sostituire anche la lavoratrici autonoma assente per maternità
INCENTIVI	<b>Benefici contributivi:</b> Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il Lavoro le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. n. 151/2001 art. 4 commi 3, 4, 5
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio telematico INPS
LINK	<a href="#">clicca qui</a>



<b>SCHEDA 2</b>	<b>SGRAVI CONTRIBUTIVI UNDER 40 (AGRICOLTURA)</b>
TARGET	Coltivatori/trici diretti e imprenditori/trici agricoli/e professionali, con età inferiore a 40 anni, con riferimento alle nuove iscrizioni nella previdenza agricola effettuate tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018
INCENTIVO	Esonero del versamento del 100% dell'accredito contributivo presso l'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti per un periodo massimo di 36 mesi Dopo i primi 36 mesi, l'esonero è riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi nel limite del 66% e per un periodo massimo di ulteriori 12 mesi nel limite del 50%. Rispetto del <i>dè minimis</i>
CUMULABILITA'	L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzione delle aliquote di finanziamento previsti dalla normative vigente
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge di bilancio 2018 (L.205/2017) art. 1 comma 117

<b>SCHEDA 3</b>	<b>DEDUCIBILITA' IRAP PER LAVORATORI/TRICI STAGIONALI</b>
TARGET	Lavoratori e lavoratrici stagionali impiegati/e per almeno 120 giorni per due periodi di imposta presso lo stesso datore di lavoro
INCENTIVO	Per il 2018 è deducibile il 100% L'agevolazione è applicabile a decorrere dal secondo contratto stipulato con lo stesso datore di lavoro in 2 anni
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge di bilancio 2018 (L.205/2017) art. 1 comma 116