



**REGIONE TOSCANA**  
**Giunta Regionale**

**Direzione Lavoro**  
**Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia**  
**Servizio Lavoro - Pistoia**

## **Prodotto - Incentivi per Persone ed Aziende**

### **INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI PERSONE**

#### **BENEFICIARIE DISTRUMENTI DI SOSTEGNO AL REDDITO**

**Una guida per le aziende** che possono beneficiare di agevolazioni assumendo alcune tipologie di lavoratori e lavoratrici o stipulando particolari tipologie di contratti di lavoro

**Una guida per le persone** interessate a conoscere gli incentivi esistenti che possono agevolarne l'assunzione

La guida è composta da schede informative che danno conto dei principali incentivi alle assunzioni di livello nazionale, regionale e locale

La guida presenta alcune delle principali opportunità esistenti senza alcuna pretesa di esaustività



<b>SCHEDA 1</b>	<b>PERSONE TITOLARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE — NORMA STATALE</b>
TARGET	<p>Persone beneficiarie di un trattamento di disoccupazione (NASPI, DISCOLL, Indennità speciale di disoccupazione edile, mobilità)</p> <p>Sono ammissibile anche coloro che hanno inoltrato istanza per il riconoscimento del trattamento di disoccupazione sopra indicato, anche se non l'hanno pur non ancora percepita</p> <p>Il datore di lavoro può assumere anche persone con cui siano intercorsi rapporti di lavoro a termine, anche in somministrazione, a condizione che esse abbiano la possibilità di di acquisire nuove competenza mediante l'apprendistato. Il Ministero ha fissato la durata cumulativa delle esperienze a termine non superiore alla metà della durata dell'apprendistato.</p>
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro
CONTRATTO	Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante senza limiti di età
INCENTIVI	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a carico del datore di lavoro, un'aliquota contributiva ridotta alla misura del 10% della retribuzione imponibile (per i datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti, l'aliquota è ulteriormente ridotta all'1,5% nel 1° anno e al 3% nel 2° anno di contratto, 10% negli anni successivi) per tutta la durata del periodo di formazione;</li><li>- a carico del datore di lavoro, la contribuzione di finanziamento della NASpI (1,31%) e dei fondi interprofessionali per la formazione continua (0,30%);</li><li>- a carico dell'apprendista, un'aliquota contributiva ridotta (5,84%) per tutto il periodo di formazione.</li></ul> <p>La contribuzione agevolata non è mantenuta per l'anno successivo al termine del periodo formativo. Al termine del periodo di apprendistato, infatti il rapporto di lavoro prosegue con la contribuzione ordinaria dovuta in misura piena in relazione al settore di classificazione ed alle caratteristiche aziendali del datore di lavoro e così anche quella a carico del lavoratore.</p> <p><b>Altri Benefici</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- possibilità di sotto inquadrare il lavoratore fino a due livelli rispetto a quanto stabilito dal CCNL per le mansioni alle quali è finalizzato il contratto;</li><li>- esclusione dal computo dei limiti numerici per l'applicazione di particolari normative e istituti con le sole deroghe che attengono alle disposizioni in materia di licenziamenti individuali: a differenza dell'ordinario apprendistato, il datore di lavoro non può recedere senza motivazione alla fine del periodo formativo, ma solo per giusta causa o giustificato motivo</li></ul> <p>-integrale deducibilità del costo ai fini IRAP</p>
NORMATIVA	D.Lgs. 81/2015; Messaggio INPS 2243/2017
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio all'INPS



**REGIONE TOSCANA**  
**Giunta Regionale**

**Direzione Lavoro**  
**Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia**  
**Servizio Lavoro - Pistoia**

<b>SCHEDA 2</b>	<b>INCENTIVI ASSUNZIONE PERCETTORI/TRICI DI NASPI— NORMA STATALE</b>
TARGET	Persone beneficiarie della Nuova Assicurazione per l'Impiego (NASPI)
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
CONTRATTO	Tempo pieno ed indeterminato, incluse le trasformazioni
INCENTIVI	<b>Benefici economici:</b> il 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe spettata al lavoratore/trice
CUMULABILITA'	L'incentivo, è cumulabile con le agevolazioni contributive eventualmente spettanti. La cumulabilità non si estende ad altre tipologie di aiuti di tipo finanziario. La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis".
RIFERIMENTI NORMATIVI	art. 24 del D.Lgs.150/2015; <a href="#">circolare INPS 194/2015</a>
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio telematico INPS
LINK	<a href="#">clicca qui</a>



**REGIONE TOSCANA**  
**Giunta Regionale**

**Direzione Lavoro**  
**Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia**  
**Servizio Lavoro - Pistoia**

<b>SCHEDA 3</b>	<b>PERSONE IN CIGS DA ALMENO 3 MESI — NORMA STATALE</b>
TARGET	Persone che abbiano fruito della CIGS per <b>almeno 3 mesi</b> , anche <b>non continuativi</b> , dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da <b>almeno 6 mesi</b>
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione
CONTRATTO	Assunzione a tempo pieno e indeterminato
INCENTIVI	<b>Benefici contributivi</b> Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti (10%) per 12 mesi (esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero)
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 148/93 art. 4, co. 3 convertito con Legge n. 236/93; Legge 223/91 art. 8, c. 4 Circolare INPS 137 del 12/12/2012
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio telematico INPS
LINK	<a href="#">clicca qui</a>



<b>SCHEDA 4</b>	<b>MISURE A SOSTEGNO DELLA RICOLLOCAZIONE DI LAVORATORI IN CIGS DI IMPRESE IN CRISI – NORMA STATALE</b>
TARGET	Persone in CIGS inserite in: - accordi per piani di ricollocazione che individuano ambiti aziendali e profili professionali a rischio di esubero - destinatarie di assegno di ricollocazione richiesto all'ANPAL e rilasciato dal CPI
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro
CONTRATTO	Contratto a tempo determinato e a tempo indeterminato
INCENTIVI	<b>Benefici contributivi</b> Esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro - con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL- nel limite massimo di 4.030 euro su base annua. Tale esonero ha una durata non superiore a: <ul style="list-style-type: none"><li>• 18 mesi per assunzioni con contratto a tempo indeterminato</li><li>• 12 mesi per assunzioni con contratto a tempo determinato. Nel caso in cui il contratto venga trasformato in contratto a tempo indeterminato, il beneficio contributivo spetta per altri 6 mesi.</li></ul> <b>La Legge di Bilancio prevede agevolazioni anche per il lavoratore che si ricolloca con AdR:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF fino ad un massimo di 9 mensilità di TFR</li><li>• contributo mensile del 50% del trattamento straordinario di integrazione salariale che gli sarebbe spettata</li></ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge di Bilancio 2018 art. 1 comma 136



<b>SCHEDA 5</b>	<b>INCENTIVO OCCUPAZIONE – P.I.O. - PIANO INTEGRATO OCCUPAZIONE REGIONE TOSCANA</b>
TARGET	Persone che hanno aderito all'Avviso sulla sperimentazione regionale dell'AdR nell'ambito del PIO c/o CPI o Ente privato accreditato
INCENTIVI	<p><b>Incentivi per assunzioni</b> che avvengono in base ad una delle seguenti tipologie contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-8 mila euro per contratto a tempo indeterminato full time incluso l'apprendistato</li><li>-4 mila euro per contratto a tempo indeterminato, incluso l'apprendistato, part time non inferiore a 50% dell'orario contrattuale</li><li>-2 mila euro per contratto a tempo determinato o in somministrazione della durata pari o superiore a 12 mesi full time</li><li>-1.000,00 euro per contratto a tempo determinato o in somministrazione della durata pari o superiore a 12 mesi con orario di lavoro part time non inferiore a 50% dell'orario contrattuale</li><li>-1.000,00 euro per contratto a tempo determinato o in somministrazione della durata pari o superiore a 6 mesi ed inferiore a 12 mesi, incluso apprendistato stagionale, con orario di lavoro full time</li><li>-500,00 euro per contratto a tempo determinato o in somministrazione della durata pari o superiore a 6 mesi ed inferiore a 12 mesi, incluso apprendistato stagionale, con orario di lavoro part time non inferiore a 50% dell'orario contrattuale</li></ul> <p><u>solo per l'assunzione di soggetti residenti nelle aree di crisi industriale complessa/non complessa e regionale: 500,00 euro per contratto a tempo determinato o in somministrazione della durata maggiore o uguale a 3 mesi ed inferiore a 6, compreso apprendistato stagionale, full time</u></p> <p><u>solo per l'assunzione di soggetti residenti nelle aree di crisi industriale complessa/non complessa e regionale: 250,00 euro per contratto a tempo determinato o in somministrazione della durata maggiore o uguale a 3 mesi ed inferiore a 6 compreso apprendistato stagionale, part time</u></p> <p>Qualora un contratto a tempo determinato incentivato venga prorogato o trasformato a tempo indeterminato l'azienda può chiedere un incentivo aggiuntivo pari alla differenza. La modifica di tale rapporto di lavoro deve avvenire senza soluzione di continuità.</p> <p>Lo stesso datore di lavoro o altro datore può attivare un rapporto di lavoro nei confronti di un lavoratore già destinatario dell'incentivo purchè sia fatto entro 6 mesi dalla fine del programma di ricerca intensiva.</p> <p>L'incentivo all'occupazione spetta anche ai datori di lavoro con sede legale o unità produttiva ubicata fuori dalla Toscana.</p> <p>Il 70% delle risorse dell'avviso è destinato alle imprese che assumono persone residenti in un comune toscano delle aree di crisi industriale complessa/non complessa (per l'area pistoiense: Marliana, Pistoia, Quarrata, Serravalle, Abetone Cutigliano, San Marcello)</p> <p>La DGR 339/2018 chiarisce che <b>le imprese che ospitano in tirocinio extracurricolare</b> persone beneficiarie del P.I.O. non sono obbligate ad erogare il rimborso spese forfettario pari ad un minimo di 500,00 euro mensili</p>
CUMULABILITA' E DE' MINIMIS	Rispetto del dè minimis Gli incentivi sono cumulabili con ogni altro incentivo della Regione Toscana o con altre misure di livello nazionale o di altre Amministrazioni pubbliche purchè tali misure non lo escludano espressamente
RICHIESTA	Presentazione della domanda on line al seguente link: <a href="https://web.rete.toscana.it/fse3">https://web.rete.toscana.it/fse3</a>
DURATA	Le assunzioni devono essere effettuate a partire dal <b>6 marzo 2018</b> e <b>fino a 6 mesi</b> dalla fine del programma di assistenza intensiva
NORMATIVA	DGR 290/2017 DGR 696/2017 DGR 48/2018 DGR 339/2018 DGR 425/2018 Decreto 1975/2018 Decreto 2267/2018 <a href="#">Decreto 6543/2018 Avviso</a>