



CISPEL Confederazione Italiana Servizi Pubblici Economici Locali - ASSOFARM – FEDERCASA - FIASO

Prot. 015/2012

Roma, 11 ottobre 2012

ASSOFARM
FEDERCASA

e, p.c.

FIASO

Loro sedi

Oggetto: Accordo sindacale Cispel – Federmanager per la convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali.

Allegato alla presente si trasmette l'accordo sindacale Cispel – Federmanager in oggetto, sottoscritto lo scorso 10 ottobre 2012.

Come noto, la legge 28 giugno 2012 n. 92 (Riforma Lavoro) ha introdotto, all'art. 4 commi da 16 a 22, l'obbligo di convalidare le risoluzioni consensuali dei rapporti di lavoro e le dimissioni dei lavoratori subordinati, allo scopo di contrastare il fenomeno delle c.d. "dimissioni in bianco".

Mentre per fattispecie come quelle delle lavoratrici madri la convalida può avvenire esclusivamente con l'intervento dei servizi ispettivi territoriali del Ministero del Lavoro (comma 16), nella generalità dei casi la convalida deve essere effettuata presso la Direzione Provinciale del Lavoro o presso il Centro per l'Impiego "*ovvero presso le sedi individuate dai contratti collettivi nazionali ...*".

Anche il Ministero del Lavoro, con Circolare 18/2012, ha richiamato l'idoneità allo scopo delle sedi sindacali; le Parti firmatarie del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, Cispel e Federmanager, hanno pertanto convenuto – con l'Accordo 10 ottobre 2012 – di individuare, come sede idonea a convalidare le risoluzioni consensuali e le dimissioni dei dirigenti, la "sede sindacale" di cui all'art. 411 3° comma cpc.

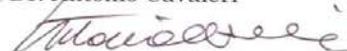
Per effetto delle disposizioni di legge sopra richiamate, i datori di lavoro dovranno necessariamente effettuare le risoluzioni consensuali in sede idonea a convalidarle e dovranno invitare il dirigente dimissionario a convalidare le proprie dimissioni; per effetto dell'Accordo sindacale 10 ottobre 2012 qui allegato le aziende associate e i dirigenti potranno utilizzare la sede sindacale, rivolgendosi alla Cispel.

Per le ulteriori previsioni dei citati commi 16-22 dell'art. 4 della legge "Riforma Lavoro" si rinvia alla legge stessa ed alla citata Circolare ministeriale.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dr. Antonio Cavaleri



ACCORDO CISEL – FEDERMANAGER
PER LA CONVALIDA DELLE DIMISSIONI E DELLE RISOLUZIONI CONSENSUALI

Cisipel
e
Federmanager

Tra

premessi che

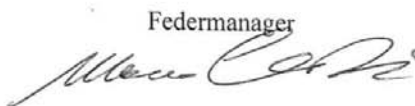
- il comma 17 dell'art. 4 della legge 28 giugno 2012 n. 92 disciplina la procedura di convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali;
- la disposizione citata individua quali sedi autorizzate ad operare la convalida la Direzione territoriale del lavoro o il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- lo stesso comma 17 riconosce altresì ai contratti collettivi nazionali stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale la possibilità di individuare ulteriori sedi autorizzate;
- le Parti intendono avvalersi di tale facoltà al fine di agevolare l'attuazione della nuova disciplina della convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali;
- il Ministero del Lavoro, con circolare n. 18 / 2012 ha riconosciuto la sedi sindacali quali sedi qualificate in grado di offrire *"le stesse garanzie di verifica della genuinità del consenso del lavoratore cui è preordinata la novella normativa"*;

si conviene che

1. le premesse formano parte integrante della presente intesa;
2. in attuazione dell'art. 4, comma 17, della legge 28 giugno 2012 n. 92, la convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali può essere validamente effettuata in sede sindacale, ai sensi delle disposizioni del Codice di procedura civile.

Le Parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a dirigenti ed imprese sui contenuti del presente accordo.

Cisipel


Federmanager


Roma, 10/10/2012