



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Situazione occupazionale nella Comunità Montana Appennino Pistoiese

Note alla lettura

I dati presentati si riferiscono alla Comunità Montana Appennino Pistoiese, nello specifico ai seguenti comuni: Abetone, Cutigliano, Marliana, Montale, Pescia, Piteglio, Sambuca Pistoiese, San Marcello Pistoiese.

Si segnala che i dati di stock (iscritti allo stato di disoccupazione) rappresentano la fotografia, il conteggio dei soggetti effettuato l'ultimo giorno del mese di riferimento. I dati di flusso si riferiscono invece ad un fenomeno (iscrizioni allo stato di disoccupazione) avvenuto in un determinato arco temporale. Le comunicazioni di avviamento si riferiscono agli inserimenti lavorativi e non ai lavoratori avviati: il medesimo lavoratore dunque può risultare avviato al lavoro più volte nel corso dell'anno.

Persone iscritte allo stato di disoccupazione: dati di flusso e di stock

Le persone iscritte allo stato di disoccupazione presso i Centri per l'Impiego Provinciali (dati di stock) domiciliate nei comuni della Comunità Montana raggiungono circa le 5 mila unità (3.030 donne e 1.892 uomini) al 31 Dicembre 2010, con un'incidenza di circa il 15% sul complessivo degli iscritti nella provincia. Le donne rappresentano la maggioranza degli iscritti (61,5%), in linea con il dato provinciale. Anche il peso percentuale delle varie coorti di età (un iscritto su cinque ha meno di 29 anni e la coorte 30- 44 anni rappresenta una quota del 38,2%) è in linea con l'andamento provinciale.

Tabella 1. Iscritti allo stato di disoccupazione presso i Centri per l'impiego della Provincia di Pistoia al 31 Dicembre 2010 per genere e comune di domicilio, Comunità Montana Appennino Pistoiese, dati di stock, valori assoluti e percentuali.

COMUNE DI DOMICILIO	F	M	TOT	INCIDENZA % SUL TOT PROVINCIALE
ABETONE	52	21	73	0,2%
CUTIGLIANO	75	41	116	0,3%
MARLIANA	161	124	285	0,8%
MONTALE	710	380	1.090	3,2%
PESCIA	1.481	936	2.417	7,2%
PITEGLIO	89	55	144	0,4%
SAMBUCA PISTOIESE	93	81	174	0,5%
SAN MARCELLO PISTOIESE	369	254	623	1,9%
TOTALE APPENNINO PT.SE	3030	1892	4922	14,7%
TOTALE PROVINCIALE	20.888	12.690	33.578	100,0%
INCIDENZA APPENNINO PT.SE SU TOT PROV.	14,5%	14,9%	14,7%	

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Tabella 2. Iscritti allo stato di disoccupazione presso i Centri per l'impiego della Provincia di Pistoia domiciliati nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese per genere ed età, dato di stock al 31 Dicembre 2010, valori assoluti e percentuali.

FASCIA DI ETA'	F	M	TOT	APPENNINO	PROVINCIA
				PT.SE VAL. %	VAL. %
<18		2	2	0,0%	0,1%
18-24	322	260	582	11,8%	12,2%
25-29	295	196	491	10,0%	11,0%
30-44	1.207	671	1.878	38,2%	38,6%
45-55	695	400	1.095	22,2%	22,2%
> 55	511	363	874	17,8%	16,0%
TOTALE APPENNINO PT.SE	3.030	1.892	4.922	100,0%	100,0%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia

Anche considerando i titoli di studio non ci sono variazioni di rilievo rispetto alla media provinciale. Il titolo di riferimento per la maggioranza degli iscritti allo stato di disoccupazione (50,5%, 48,8% nella provincia) è la scuola dell'obbligo, segue il diploma di maturità (24% contro il 25,3% provinciale). Nella Comunità Montana appare leggermente superiore l'incidenza tra gli iscritti di persone con un diploma di laurea o un titolo di studio di livello terziario rispetto al totale provinciale (6,1% contro il 5,8%) e minore l'incidenza di coloro che non hanno alcun titolo di studio (1,8% contro il 2,3% provinciale).

Tabella 3. Iscritti allo stato di disoccupazione presso i Centri per l'Impiego della Provincia domiciliati nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese per genere e titolo di studio, dato di stock al 31 Dicembre 2010, valori assoluti e percentuali.

TITOLO DI STUDIO	APPENNINO PT.SE 2010			APPENNINO	PROVINCIA
	F	M	TOT	PT.SE VAL. %	VAL. %
ACCADEMIE, ISTITUTI SUPERIORI e DIPLOMI DI LAUREA	160	72	232	4,7%	4,90%
CORSI DI DIPLOMA UNIVERSITARIO (LAUREA BREVE)	55	12	67	1,4%	0,90%
SCUOLE DIRETTE A FINI SPECIALI	2		2	0,0%	0,10%
SCUOLE SUPERIORI	781	394	1.175	23,9%	25,30%
ALTA FORMAZIONE PROFESSIONALE	1		1	0,0%	0,10%
FORMAZIONE PROFESSIONALE	150	108	258	5,2%	5,30%
SCUOLA DELL'OBBLIGO	1.451	1.034	2.485	50,5%	48,80%
NESSUN TITOLO DI STUDIO	47	41	88	1,8%	2,30%
NON SPECIFICATO	383	231	614	12,5%	12,40%
TOTALE APPENNINO PT.SE	3.030	1.892	4.922	100,0%	100,00%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia

Per quanto riguarda le iscrizioni allo stato di disoccupazione presso i Centri per l'Impiego (dati di flusso) si nota una maggior diminuzione rispetto a quanto registrato sul territorio provinciale: -17,6% contro il -14,6% nella provincia, attribuibile al -21,4% di iscrizioni femminili, un calo maggiore di ben cinque punti percentuali rispetto al dato provinciale. Ciò potrebbe essere ancora legato al fenomeno di scoraggiamento nella ricerca attiva di lavoro emerso con forza sul territorio provinciale nel corso del 2009.



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Tabella 4. Iscrizioni allo stato di disoccupazione di persone domiciliate nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese presso i Centri per l'impiego provinciali per genere e comune di domicilio, anni 2009 e 2010, dati di flusso, valori assoluti e variazioni percentuali.

COMUNE DI DOMICILIO	2009			2010			VAR. % 2009- 2010		
	F	M	TOT	F	M	TOT	F	M	TOT
ABETONE	10	8	18	6	6	12	-40,0%	-25,0%	-33,3%
CUTIGLIANO	15	10	25	18	3	21	20,0%	-70,0%	-16,0%
MARLIANA	43	33	76	26	32	58	-39,5%	-3,0%	-23,7%
MONTALE	190	140	330	127	117	244	-33,2%	-16,4%	-26,1%
PESCIA	321	302	623	287	281	568	-10,6%	-7,0%	-8,8%
PITEGLIO	16	13	29	14	6	20	-12,5%	-53,8%	-31,0%
SAMBUCA PISTOIESE	27	20	47	16	13	29	-40,7%	-35,0%	-38,3%
SAN MARCELLO PISTOIESE	85	76	161	62	64	126	-27,1%	-15,8%	-21,7%
TOTALE APPENNINO PT.SE	707	602	1.309	556	522	1.078	-21,4%	-13,3%	-17,6%
TOTALE PROVINCIALE	5772	4745	10517	4.856	4.126	8.982	-15,9%	-13,0%	-14,6%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia

Gli avviamenti al lavoro

Nel 2010 risultano ancora in diminuzione gli avviamenti al lavoro nella Comunità Montana (-6%) in controtendenza con il dato provinciale (+2%). Il 61% degli avviamenti riguarda il genere femminile (3.115 avviamenti), una quota sul totale degli avviamenti maggiore rispetto alla media provinciale (56%).

Il calo registrato non appare però omogeneo nei vari comuni della Comunità Montana: diminuiscono fortemente gli inserimenti lavorativi nelle unità produttive pesciatine (-17%) ed ancor più nel comune di Sambuca (-23%), dal lato opposto registrano una performance positiva Piteglio (+3,2%), San Marcello (+4,8%) e soprattutto Montale (+24,3%). In tutti gli altri comuni dell'Appennino gli avviamenti risultano in leggero calo.

Tabella 5. Avviamenti al lavoro per genere e comune dell'unità produttiva, Comunità Montana Appennino Pistoiese, anni 2009 - 2010, valori assoluti e variazioni percentuali.

COMUNE UNITA' PRODUTTIVA	2009	2010	Var. % 2009- 2010
ABETONE	745	701	-5,90%
CUTIGLIANO	266	259	-2,60%
MARLIANA	105	98	-6,70%
MONTALE	725	901	24,30%
PESCIA	2.702	2.245	-16,90%
PITEGLIO	62	64	3,20%
SAMBUCA PISTOIESE	121	93	-23,10%
SAN MARCELLO PISTOIESE	710	744	4,80%
TOTALE APPENNINO PT.SE	5436	5105	-6,1%
TOTALE PROVINCIALE	35.619	36.348	2,00%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Nel corso del 2010 più di un quinto (1.130, 22%, contro il 20% provinciale) degli inserimenti lavorativi nelle unità produttive della Comunità Montana è avvenuto nelle attività dei servizi di alloggio e ristorazione. Seguono la pubblica amministrazione con il 19% degli avviamenti ed i servizi alle imprese con il 12%, quote percentuali in linea con quanto avvenuto sul territorio provinciale.

Il trend registrato dai vari rami di attività economica nella Comunità Montana non appare del tutto allineato con quanto avvenuto nella provincia di Pistoia nel suo complesso.

Stabili rispetto al 2009 gli inserimenti lavorativi nelle attività alberghiere (-2,3%, quando a livello provinciale si registra invece un lieve aumento). Molti settori registrano un calo ulteriore rispetto al 2009: nonostante circa un avviamento su cinque avvenga nella pubblica amministrazione, il calo di assunzioni in questo settore è del 30,5%, contro un calo medio provinciale del 4,7%. Anche gli avviamenti nel florovivaismo sono in calo, con circa un -12%, mentre gli inserimenti nel settore su tutto il territorio provinciale salgono di circa il 6%. Aumentano di un 21% le assunzioni nelle attività manifatturiere (+27% nella provincia), del 28% nel commercio (+21% nella provincia), e raggiungono un +50% sia nel comparto dei trasporti, sia nei servizi alle imprese, settori in cui l'incremento registrato a livello provinciale è molto più contenuto (rispettivamente +25% e +10%).

Va evidenziato che pressoché la quasi totalità degli avviamenti al lavoro è a termine. La percentuale dei contratti a termine stipulati è dell'88,8%, in sostanza la medesima quota registrata sul territorio provinciale. Rispetto alla media provinciale sembra leggermente maggiore la quota degli avviamenti a tempo determinato (57,7% contro il 54,6% provinciale) ed "a chiamata" (10% contro l'8% provinciale).

Tabella 6. Avviamenti al lavoro per genere e settore nelle unità produttive dei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese, 2010, valori assoluti e percentuali.

MACRO SETTORE	APPENNINO PT.SE 2010			APPENNINO PT.SE VAL. PROVINCIA	
	F	M	TOT	%	VAL.%
AGRICOLTURA	157	228	385	7,5%	5,4%
ATTIVITA' MANIFATTURIERE	157	336	493	9,7%	11,6%
COSTRUZIONI	12	224	236	4,6%	6,4%
COMMERCIO	199	183	382	7,5%	8,8%
TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	191	178	369	7,2%	3,7%
ALBERGHI E RISTORANTI	731	399	1.130	22,1%	20,1%
P.A., ISTRUZIONE E SANITA'	786	186	972	19,0%	19,6%
SERVIZI ALLE IMPRESE	448	160	608	11,9%	12,4%
ALTRO*	434	96	530	10,4%	11,9%
TOTALE	3.115	1.990	5.105	100,0%	100,0%

*Note: Altro: Attività professionali, scientifiche e tecniche, Attività artistiche, sportive, di intrattenimento, Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico.

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Tabella 7. Avviamenti al lavoro per genere e settore nelle unità produttive dei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese, anni 2009- 2010, valori assoluti e variazioni percentuali.

MACRO SETTORE	APPENNINO PT.SE 2009			APPENNINO PT.SE 2010			APPENNINO PT.SE VAR. % 2009- 2010			PROV. TOT VAR. % 2009- 2010
	F	M	TOT	F	M	TOT	F	M	TOT	
AGRICOLTURA	177	259	436	157	228	385	-11,3%	-12,0%	-11,7%	6,5%
ATTIVITA' MANIFATTURIERE	141	267	408	157	336	493	11,3%	25,8%	20,8%	26,9%
COSTRUZIONI	8	233	241	12	224	236	50,0%	-3,9%	-2,1%	3,0%
COMMERCIO	152	147	299	199	183	382	30,9%	24,5%	27,8%	21,2%
TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	95	152	247	191	178	369	101,1%	17,1%	49,4%	25,1%
ALBERGHI E RISTORANTI	742	415	1.157	731	399	1.130	-1,5%	-3,9%	-2,3%	4,2%
P.A., ISTRUZIONE E SANITA'	1.082	316	1.398	786	186	972	-27,4%	-41,1%	-30,5%	-4,7%
SERVIZI ALLE IMPRESE	204	201	405	448	160	608	119,6%	-20,4%	50,1%	10,1%
ALTRO	724	121	845	434	96	530	-40,1%	-20,7%	-37,3%	-26,2%
TOTALE	3.325	2.111	5.436	3.115	1.990	5.105	-6,3%	-5,7%	-6,1%	2,0%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia

Tabella 8. Avviamenti al lavoro per genere e tipologia contrattuale nelle unità produttive dei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese, 2010, valori assoluti e variazioni percentuali.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	APPENNINO PT.SE 2010			APPENNINO PT.SE VAL. %	PROVINCIA VAL. %
	F	M	TOT		
TEMPO INDETERMINATO	306	267	573	11,2%	11,3%
TEMPO DETERMINATO	1.786	1.159	2.945	57,7%	54,6%
APPRENDISTATO	120	150	270	5,3%	4,8%
LAVORO INTERINALE	6	38	44	0,9%	3,6%
CONTRATTO DI AGENZIA	5	1	6	0,1%	0,1%
CONTRATTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO	5	6	11	0,2%	0,1%
LAVORO A PROGETTO / CO.CO.CO.	150	105	255	5,0%	6,3%
LAVORO AUTONOMO NELLO SPETTACOLO	-	-	-	0,0%	0,7%
LAVORO OCCASIONALE	30	15	45	0,9%	1,8%
LAVORO A DOMICILIO	4		4	0,1%	0,2%
LAVORO DOMESTICO	297	17	314	6,2%	5,3%
LAVORO INTERMITTENTE	348	156	504	9,9%	8,0%
ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE	12	31	43	0,8%	0,9%
TIROCINIO	46	45	91	1,8%	2,4%
TOTALE APPENNINO PT.SE	3.115	1.990	5.105	100,0%	100,0%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia

I contratti stipulati dalle aziende con unità produttive sul territorio dell'Appennino si riferiscono soprattutto a professioni qualificate nel commercio e nei servizi (31% contro il 29,6% provinciale) ed a posizioni dove non è necessaria una qualifica (21,6%, quota leggermente superiore al 18,7% del territorio).

Più precisamente il 18,8% di tutte le assunzioni ha richiesto personale qualificato nelle attività turistiche ed alberghiere, il 7,6% riguarda professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza e di pulizia, ed un 7% si rivolge a profili tecnici nei servizi pubblici ed alle persone. Infine l'8,6% degli inserimenti lavorativi è per personale non qualificato da impiegare nel comparto dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione.



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Tabella 9. Avviamenti al lavoro per genere e tipo di qualifica nelle unità produttive dei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese, 2010, valori assoluti e percentuali.

COMPARTO QUALIFICHE	APPENNINO PT.SE 2010			APPENNINO PROVINCIA	
	F	M	TOT	PT.SE VAL. %	VAL.%
ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	232	453	685	13,4%	14,30%
PROFESSIONI TECNICHE	513	155	668	13,1%	13,70%
PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	1.128	457	1.585	31,0%	29,60%
PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	274	166	440	8,6%	8,20%
LEGISLATORI, DIRIGENTI E IMPRENDITORI					0,50%
IMPIEGATI	158	81	239	4,7%	6,50%
CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI					
DI MACCHINARI FISSI E MOBILI	48	292	340	6,7%	4,90%
PROFESSIONI NON QUALIFICATE	756	348	1.104	21,6%	18,70%
NON SPECIFICATO	6	38	44	0,9%	3,60%
TOTALE APPENNINO PT.SE	3.115	1.990	5.105	100,0%	100,00%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Tabella 10. Avviamenti al lavoro per genere e tipo di qualifica nelle unità produttive dei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese, 2010, valori assoluti e percentuali.

QUALIFICHE	F	M	TOT	VAL.%
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	80	119	199	3,9%
ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	1	103	104	2,0%
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	16	18	34	0,7%
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	41	40	81	1,6%
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	94	173	267	5,2%
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	315	40	355	7,0%
PROFESSIONI TECNICHE				
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	150	62	212	4,2%
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	42	20	62	1,2%
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	6	33	39	0,8%
PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI				
Professioni qualificate nei servizi sanitari	11	1	12	0,2%
Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, di pulizia ed assimilati	345	42	387	7,6%
Professioni qualificate nelle attività commerciali	145	80	225	4,4%
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	627	334	961	18,8%
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	6	5	11	0,2%
Imprenditori, gestori e responsabili di piccole imprese	6	2	8	0,2%
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	5	3	8	0,2%
PROFESSIONI INTELLETTUALI				
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti amministrativi e giudiziari della pubblica amministrazione e di organizzazioni di interesse nazionale e sovranazionale	2	2	4	0,1%
SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE				
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	203	88	291	5,7%
Specialisti della salute	14	12	26	0,5%
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati		4	4	0,1%
Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	36	50	86	1,7%
Specialisti nelle scienze della vita	2		2	0,0%
IMPIEGATI				
Impiegati a contatto diretto con il pubblico	32	26	58	1,1%
Impiegati di ufficio	126	55	181	3,5%
CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI				
Conduttori di impianti industriali		8	8	0,2%
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	2	157	159	3,1%
Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	46	126	172	3,4%
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare		1	1	0,0%
Professioni non qualificate dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione	307	131	438	8,6%
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	2	62	64	1,3%
PROFESSIONI NON QUALIFICATE				
Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	192	25	217	4,3%
Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari	130	11	141	2,8%
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	61	18	79	1,5%
Professioni non qualificate nelle attività gestionali	64	101	165	3,2%
NON SPECIFICATO	6	38	44	0,9%
TOTALE	3.115	1.990	5.105	100,0%

Fonte: elaborazioni Osservatorio sul Mercato del Lavoro su dati SIL Provincia di Pistoia



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Sintesi dei dati

Gli **iscritti allo stato di disoccupazione** presso i Centri per l'Impiego Provinciali domiciliati nei comuni della Comunità Montana raggiungono circa le 5 mila unità al 31 Dicembre 2010, con un'incidenza del 15% sul totale iscritti. In linea con il dato provinciale il fatto che le donne rappresentano la maggioranza degli iscritti, ed anche il peso percentuale delle varie coorti di età (un iscritto su cinque ha meno di 29 anni e la coorte 30-44 anni rappresenta una quota del 38,2%). Anche considerando i titoli di studio non ci sono variazioni di rilievo: il titolo di riferimento per la maggioranza degli iscritti allo stato di disoccupazione è la scuola dell'obbligo (50,5%), segue il diploma di maturità (24%).

Per quanto riguarda le **iscrizioni allo stato di disoccupazione** nella Comunità Montana si nota una diminuzione del flusso rispetto al 2009 (-17,6% contro il -14,6% nella provincia). Rilevante il -21,4% di iscrizioni femminili, un calo maggiore di ben cinque punti percentuali rispetto al dato provinciale. Ciò potrebbe essere ancora legato al fenomeno di scoraggiamento nella ricerca attiva di lavoro emerso con forza nel corso del 2009.

Risultano ancora in diminuzione nel 2010 **gli avviamenti al lavoro** nella Comunità Montana (-6%) in controtendenza con il dato provinciale (+2%). Il calo registrato non appare però omogeneo: diminuiscono fortemente gli inserimenti lavorativi nelle unità produttive pesciatine (-17%) ed ancor più nel comune di Sambuca (-23%), dal lato opposto registra una rilevante performance positiva Montale (+24,3%).

Pressoché la quasi totalità degli avviamenti è a termine: l'88,8%, del tutto in linea con i dati degli ultimi anni per la provincia e la regione Toscana.

Più di un quinto degli inserimenti lavorativi è avvenuto nelle attività dei servizi di alloggio e ristorazione. Seguono la pubblica amministrazione (19%) ed i servizi alle imprese (12%). Se il peso percentuale delle assunzioni per i vari settori è in linea con quanto avvenuto sul territorio provinciale, non appare invece del tutto allineato il trend. Stabili rispetto al 2009 gli inserimenti nelle attività alberghiere (-2,3%, quando a livello provinciale si registra un lieve aumento). Molti settori registrano un calo ulteriore rispetto al 2009: il calo di assunzioni nella pubblica amministrazione è del 30,5%, ed anche gli avviamenti nel florovivaismo sono in calo (-12%) mentre nella provincia salgono di circa il 6%. Aumentano di un 21% le assunzioni nel manifatturiero (+27% nella provincia), del 28% nel commercio (+21% nella provincia), e raggiungono un +50% sia nel comparto dei trasporti, sia nei servizi alle imprese, settori in cui l'incremento provinciale è molto più contenuto (rispettivamente +25% e +10%).

I contratti stipulati si riferiscono soprattutto a **professioni qualificate nel commercio e nei servizi** (31%) ed a posizioni dove non è necessaria una qualifica (21,6%, quota leggermente superiore al 18,7% complessivo). Più precisamente, il 18,8% di tutte le assunzioni ha richiesto personale qualificato nelle attività turistiche ed alberghiere, segue un 8,6% degli inserimenti per personale non qualificato nel settore primario.



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Progetti realizzati nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese

Alcune delle attività messe in campo dall'Amministrazione Provinciale hanno riguardato specificatamente la Comunità Montana Appennino Pistoiese, andando a coinvolgere le imprese con unità produttive su quei territori al fine di migliorarne la competitività e sostenere la formazione continua dei propri lavoratori.

Attività autorizzata - Finanziamento del progetto "Training Camp"

La formazione continua erogata dalle imprese dietro autorizzazione dell'Amministrazione consente di coniugare obiettivi di creazione di occupazione, sviluppo di posizioni occupazionali, mantenimento di occupazione in settori a forte competizione, con l'erogazione di attività formative pienamente rispondenti ai fabbisogni presenti all'interno della singola azienda. Lo strumento prevede che le richieste di finanziamento da parte delle imprese facciano riferimento a specifici accordi sindacali già sottoscritti al momento della presentazione della domanda: ciò garantisce che l'attività formativa si inserisca in un progetto organico concertato e condiviso di inserimento di personale o sviluppo di posizioni occupazionali all'interno dell'impresa.

Il progetto "Training Camp" presentato da Dynamo Camp Onlus è dedicato alla formazione di 17 persone disoccupate o inoccupate che saranno poi inserite dall'azienda nella propria sede operativa di Limestre a **San Marcello Pistoiese**. Grazie alla realizzazione del percorso formativo previsto, centrato sulle tecniche e metodologie di servizi sanitari e sociali, 6 persone usufruiranno di buoni lavoro e 11 saranno inquadrati con contratti a tempo determinato per lo svolgimento del lavoro stagionale nella struttura, come previsto da apposito accordo sindacale firmato dalla stessa onlus e tre sigle sindacali. Dynamo Camp è un camp di terapia ricreativa, primo in Italia, appositamente strutturato per bambini affetti da patologie gravi o croniche in terapia e nel periodo di post ospedalizzazione.

Le attività formative avranno una durata di 4 ore di orientamento iniziale, 3 ore di coaching individuale e 100 ore di aula e laboratorio. La formazione è attualmente in corso.

L'ammontare complessivo di finanziamento per il progetto è pari a € 49.287,42.

Formazione di maestri di sci specializzati in didattica dello sci per persone con disabilità

La Provincia di Pistoia ha finanziato, con risorse dell'asse III Inclusionione Sociale POR ob.2 FSE 2007/2013 assegnate dalla Regione Toscana alla sola Provincia di Pistoia, un progetto realizzato da Ascom Servizi – Confcommercio, in collaborazione con il Collegio Regionale Maestri di Sci della Toscana e con l'Associazione Gruppo Sportivo Unità Spinale di Firenze, per la formazione di maestri di sci specializzati in didattica dello sci applicata a persone con disabilità (para e tetraplegici, disabili visivi).

Con questo progetto sono state formate figure professionali in grado di lavorare con persone disabili, guidandole, attraverso tecniche ed attrezzature specifiche, nella pratica sportiva.

Il progetto si colloca nell'ambito del perseguimento più ampio dell'obiettivo di formulare una cultura di integrazione finalizzata al riconoscimento ed alla garanzia dell'esigibilità dei diritti di



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

tutte le persone senza distinzione, come stabilito anche nella strategia regionale per la formazione e il lavoro per il periodo 2006-2010.

Il percorso formativo ha permesso a 34 maestri di sci di ottenere la specializzazione in "maestri di sci specializzati in didattica dello sci applicata a persone con disabilità (para e tetraplegici, disabili visivi)", conformemente al repertorio regionale, grazie alla quale possono già mettersi a disposizione dell'utenza negli impianti dell'**Abetone**.

Il percorso è stato strutturato in attività formative per un totale di 70 ore, con alternanza fra la teoria in aula (30 ore) con argomenti legati alle tecniche di comunicazione e psicologia dell'handicap, lesioni midollari e tecniche di riabilitazione, nozioni di sicurezza in pista e primo intervento, bioingegneria applicata alle strumentazioni per disabili nella pratica sciistica e la pratica in pista (40 ore) con esercitazioni pratiche svolte con dimostratori disabili para-tetraplegici e disabili visivi.

La ricaduta di questo intervento è di notevole importanza per il nostro territorio: se da un lato si creano servizi e possibilità per le persone colpite da disabilità fisica, fino a poco tempo fa inesistenti, dall'altro si permette alla stazione dell'Abetone di dotarsi di una struttura e di risorse professionali all'avanguardia per ospitare molti gruppi e associazioni come pochissime altre in Italia.

Il costo complessivo del progetto, ed il corrispondente finanziamento da parte della Provincia attraverso risorse regionali, è di € 70.000.

PIC - Progetti Integrati di Comparto

L'Amministrazione Provinciale ha avviato nella seconda metà del 2009 i tre progetti integrati di comparto 2008-2010 relativi ai settori manifatturiero, commercio-turismo e agricoltura-vivaismo, finanziati con risorse del Fondo Sociale Europeo. I tre progetti integrati hanno la finalità di rispondere in maniera integrata ai fabbisogni dei rispettivi comparti produttivi individuando nella qualità delle risorse umane e nelle condizioni di lavoro una delle leve per lo sviluppo ed il rafforzamento della competitività.

I progetti, scaturiti da un modello consolidato grazie alla precedente esperienza del periodo 2007-2008, rappresentano una risposta flessibile, rapida ed efficace alle esigenze del territorio in un periodo caratterizzato da una profonda crisi economica che necessita di interventi appropriati e funzionali alle esigenze del sistema delle imprese nel mantenimento della produzione e del sistema dei servizi e nella salvaguardia dei posti di lavoro.

Lo strumento del progetto integrato di comparto si sta rivelando particolarmente efficace in quanto connotato da una flessibilità sia nella valutazione del fabbisogno di singole imprese sia nelle modalità di erogazione, relativamente ai metodi ed ai tempi.

Nei PIC le imprese sono coinvolte in azioni di:

- formazione continua dedicate ad imprenditori e addetti,
- internazionalizzazione,
- incentivi all'occupazione femminile,



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

- creazione e mantenimento di reti fra scuola, formazione, università, imprese e servizi per l'impiego per la crescita delle competenze e la loro trasferibilità nel mondo delle imprese.

Ai tre PIC hanno aderito 150 *imprese*¹ con sede nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese, per la formazione di 366 lavoratori occupati presso le stesse, così ripartite:

- **Abetone** 9 imprese per 46 lavoratori
- **Cutigliano** 10 imprese per 20 lavoratori
- **Marliana** 8 imprese per 8 lavoratori
- **Montale** 21 imprese per 83 lavoratori
- **Pescia** 75 imprese per 132 lavoratori
- **Sambuca Pistoiese** 1 impresa per 3 lavoratori
- **San Marcello Pistoiese** 26 imprese per 74 lavoratori.

Nel progetto integrato di comparto "Commercio e Turismo" è stato realizzato anche un percorso formativo indirizzato ai maestri di sci che ha formato in totale 203 persone.

Oltre ad azioni strettamente integrate per gli/le imprenditori/trici e per il personale addetto, i PIC hanno previsto anche l'attivazione di numerosi percorsi formativi destinati a *persone in cerca di occupazione*, funzionali a formare addetti qualificati. Priorità è data alle persone espulse dal mercato del lavoro (in mobilità, cassa integrazione) e all'attuazione di politiche volte a favorire l'occupazione delle donne (erogazione di servizi di conciliazione, voucher, ecc).

Le persone in cerca di occupazione residenti nel territorio della **Comunità Montana** che hanno partecipato agli interventi formativi sono stati 20 (di cui 13 donne), e rappresentano una quota del 16,5% dei partecipanti totali ai percorsi sul territorio provinciale.

Tabella 11. Persone in cerca di occupazione residenti nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese che hanno partecipato ai percorsi PIC (conclusi al 30/06/2011) per genere e comune di residenza, anni 2009- 2011.

COMUNE DI RESIDENZA	F	M	TOTALE
PESCIA	4	3	7
MONTALE	4	2	6
PITEGLIO	2	1	3
SAN MARCELLO PISTOIESE	2	0	2
SAMBUCA PISTOIESE	0	1	1
MARLIANA	1	0	1
TOTALE	13	7	20

Fonte: Monitoraggio DB FSE

¹ Aggiornamento dati al 30 Giugno 2011.



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione professionale, Politiche Sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Tabella 12. Persone in cerca di occupazione residenti nei comuni della Comunità Montana Appennino Pistoiese che hanno partecipato ai percorsi PIC (conclusi al 30/06/2011) per tipo di corso e genere, anni 2009- 2011.

COMPARTO PIC	Attività	F	M	Totale	
				Appennino	Pistoiese territorio provinciale
AGRICOLTURA E VIVAISMO					
	Internazionalizzazione delle imprese florovivaistiche	0	2	2	8
Totale		0	2	2	8
Incidenza Residenti Appennino Pistoiese su Totale				25,0%	
PIC COMMERCIO E TURISMO					
	Professione Chef- Addetto ai servizi ristorativi (percorso di qualifica)	2	2	4	12
	Rilevatore della domanda di sviluppo locale- percorso modulare	3	0	3	7
	Le tecniche di vendita e la preparazione dei prodotti a base di carne	1	1	2	10
	Animatore del benessere- Tecnico qualificato per lo sviluppo del turismo di salute naturale olistica (percorso di qualifica)	2	0	2	10
	Addetto alla macellazione delle carni	1	0	1	13
	Tutor dei processi formativi- percorso modulare	1	0	1	10
Totale		10	3	13	62
Incidenza Residenti Appennino Pistoiese su Totale				21,0%	
PIC MANIFATTURIERO					
	Tecnico qualificato di import export	1	0	1	12
	Addetto al montaggio e alla manutenzione di sistemi ed attrezzature meccaniche - MECCANO	0	1	1	14
	Addetto alla contabilità- ABACO	1	1	2	14
	Professione contabile	1	0	1	13
Totale		3	2	5	53
Incidenza Residenti Appennino Pistoiese su Totale				9,4%	
Totale Complessivo		13	7	20	123
Incidenza Complessiva Residenti Appennino Pistoiese su Totale				16,3%	

Fonte: elaborazione Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro su dati Monitoraggio DB FSE