



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Le variabili contenute negli Archivi Amministrativi:

1. database per la valutazione del rischio occupazionale
2. banca dati IDOL- SIL
3. data base SILI
4. banca dati FSE

1. Data base per la valutazione del rischio occupazionale: griglia per l'intervista semi strutturata (colloquio con il consulente personale)

La valutazione del rischio occupazionale è un nuovo strumento adottato dai Servizi Provinciali per l'Impiego, per promuovere azioni maggiormente rispondenti alle effettive esigenze della persona. Durante i colloqui con gli utenti, il consulente personale rileva una serie di indicatori (genere, età, titolo di studio, esperienza lavorativa, qualità della formazione rispetto all'obiettivo, conoscenza del mercato del lavoro, capacità di autoaffermazione, chiarezza dell'obiettivo e disponibilità geografica) con la finalità di stimare le eventuali carenze e proporre interventi di politica attiva calibrati e personalizzati, in grado di migliorare la probabilità della persona di trovare un lavoro e ridurre il rischio occupazionale.

a) Definizione e chiarezza dell'obiettivo professionale

DEFINIZIONE	VALORE
Non ha ancora individuato il settore di interesse né tanto meno il ruolo professionale. Tendenzialmente dice che è disponibile qualsiasi lavoro	-2
Ha individuato diversi settori di interesse e riferisce vari ruoli professionali che a suo parere potrebbe svolgere. Oppure ha chiarezza solo di ciò che non vuol fare	-1
Ha individuato in modo generico il settore di interesse, ma non è ancora in grado di immaginare in modo dettagliato il ruolo professionale	0
Ha individuato chiaramente il settore di interesse e anche il ruolo professionale del quale però mancano alcuni dettagli	1
Ha individuato con precisione sia il settore di interesse sia il ruolo professionale che in tale ambito vorrebbe svolgere, conoscendo dettagliatamente i requisiti e le competenze necessarie per svolgerlo	2

b) Possesso informazioni sul Mercato del Lavoro

POSSESSO	VALORE
Non ha informazioni e conoscenze adeguate del MDL	-2
Possiede informazioni riguardo al MDL, ma sono limitate e/o non sa utilizzarle adeguatamente a vantaggio del proprio inserimento lavorativo	-1
Ha informazioni di base, sufficienti ma non approfondite riguardo al MDL	0
Possiede buone conoscenze del MDL e sa utilizzarle adeguatamente	1
Ha conoscenze approfondite e sa come usarle al meglio per il proprio obiettivo professionale	2



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

c) Autonomia/capacità di autoaffermazione sul Mercato del Lavoro

AUTONOMIA	VALORE
Non è autonomo nel muoversi nel MDL o non ha capacità di autoaffermazione adeguate per il proprio inserimento lavorativo	-2
Possiede abilità di autoaffermazione sul MDL, ma sono limitate	-1
Ha capacità di autoaffermazione sufficienti, ma non costituiscono una particolare risorsa per un approccio al MDL	0
Possiede buone capacità di autoaffermazione che possono agevolare e facilitare l'inserimento nel MDL	1
Ha ottime capacità di autoaffermazione che facilitano ampiamente i contatti col MDL, sa valorizzare le proprie risorse e sa ridurre l'impatto di eventuali propri vincoli/punti deboli	2

d) Qualità dell'esperienza posseduta (rispetto all'obiettivo professionale)

QUALITA' ESPERIENZA	VALORE
Nessuna esperienza rispetto agli obiettivi prefissati	-2
Esperienze occasionali, di breve durata. Esperienze in ruoli diversi dall'obiettivo ma con sviluppo di competenze trasferibili	-1
Sufficiente esperienza nel profilo di riferimento, ha lavorato un tempo sufficiente ad apprendere le tecniche e tecnologie di base del ruolo (conoscenze da approfondire e/o aggiornare)	0
Buona esperienza nel profilo di riferimento. Ha maturato la capacità di svolgere in autonomia il ruolo (con supporto dei responsabili) con buone competenze tecniche e tecnologiche tipiche del profilo professionale e con sufficiente aggiornamento di tali competenze.	1
Ottima esperienza nel profilo di riferimento e completa autonomia nel ruolo. Mantiene costantemente aggiornate le competenze tecniche e tecnologiche tipiche del profilo professionale.	2

e) Qualità della Formazione posseduta (rispetto all'obiettivo professionale)

QUALITA' FORMAZIONE	VALORE
Nessuna formazione rispetto all'obiettivo professionale	-2
Istruzione non attinente ma svolti brevi corsi informali < 50 ore rispetto all'obiettivo	-1
Istruzione e formazione attinente l'obiettivo professionale	0
Istruzione attinente, formazione approfondita e riconosciuta rispetto obiettivo	1
Istruzione e formazione riconosciuta e molto approfondita (potrebbe a sua volta essere formatore per altri)	2

f) Motivazione ad usufruire dei servizi del CPI

- Sì
 No

g) Disponibilità Geografica

DISPONIBILITA' GEOGRAFICA	VALORE
Disponibilità entro 10 Km. dal domicilio	-2
Disponibilità entro 30 Km. dal domicilio	-1
Disponibilità anche in province limitrofe e Toscana	0



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

DISPONIBILITA' GEOGRAFICA	VALORE
Disponibilità in tutta Italia	1
Disponibilità anche all'estero	2

Funzionamento dell'output

La variabile "Disponibilità geografica" al momento non viene presa in considerazione.

Se alla domanda "**motivazione ad usufruire dei servizi del CPI**" la persona risponde "Sì" si procede nel seguente modo:

Se tutte le variabili (DEFINIZIONE; POSSESSO; AUTONOMIA; QUALITA' ESPERIENZA; QUALITA' FORMAZIONE) hanno valori +1 o +2 allora:

"L'utente sarà preso in carico dal consulente personale che lo accompagnerà nel percorso personalizzato di incontro domanda/offerta di lavoro"

In caso contrario:

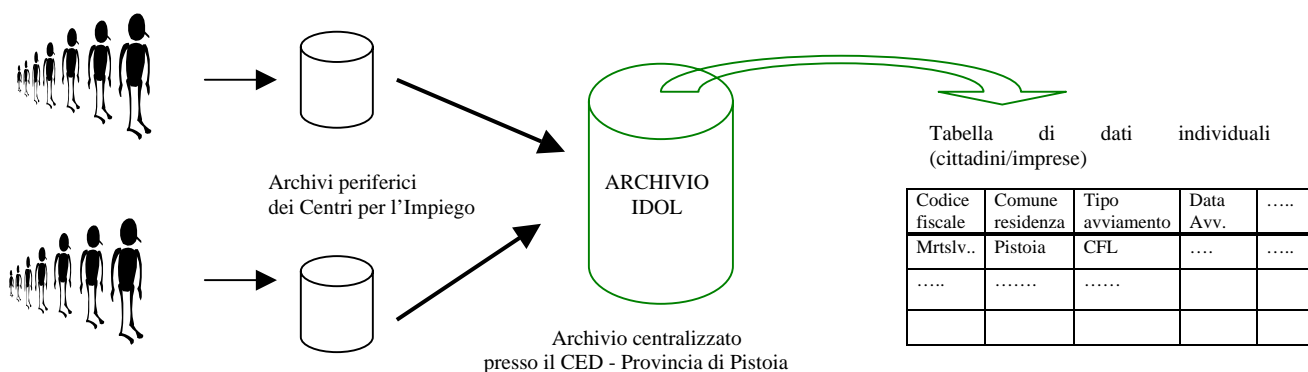
"L'utente sarà preso in carico dal consulente personale che lo accompagnerà in tutto il processo di miglioramento finalizzato allo sviluppo delle potenzialità occupazionali relativamente ai seguenti aspetti: "relativamente alle variabili che presentano valore -2, -1 oppure 0."

Se alla domanda "**motivazione ad usufruire dei servizi del CPI**" la persona risponde "No" si procede nel seguente modo:

"L'utente è consapevole dei propri punti deboli e dei margini di miglioramento relativamente alla sua potenziale occupabilità, ma ritiene di poter proseguire autonomamente la propria ricerca attiva di lavoro senza usufruire al momento di ulteriori servizi offerti dal Centro per l'impiego"

2. La banca dati IDOL - SIL

Il SIL - Sistema Informativo Lavoro è l'archivio gestito a livello regionale che raccoglie tutti i dati provenienti dalla rete dei Servizi per l'Impiego. Nel SIL confluiscono le informazioni raccolte dai Centri per l'Impiego attraverso il software gestionale IDOL - Incontro domanda offerta lavoro sulle iscrizioni allo stato di disoccupazione ed i servizi erogati, sulle iscrizioni alle liste di mobilità, sulle comunicazioni obbligatorie relative ad avviamenti e cessazioni che tutti i datori di lavoro sono tenuti ad inviare ai Servizi per l'Impiego competenti.





Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Di seguito si presentano a titolo esemplificativo le variabili valorizzabili in IDOL.

Centro Impiego (descrizione)
Centro Impiego Azienda (descrizione)
Centro Impiego Cittadino (descrizione)
Data Presentazione
Cittadinanza (descrizione)
Codice Fiscale
Cognome
Nome
Comune domicilio (descrizione)
Comune residenza (descrizione)
Cittadinanza (Appartenente CEE)
Data nascita
Frazione domicilio
Frazione residenza
Indirizzo domicilio
Indirizzo residenza
Motivo di permesso di soggiorno
Provincia di Domicilio (descrizione)
Provincia di Residenza (descrizione)
Sesso
Stato Civile (descrizione)
Tipo di permesso di soggiorno
Data intervista
Disponibilità
Durata esperienza
Esperienza da formazione
Esperienza da istruzione
Esperienza da lavoro
Note propensioni
Propensione prevalente
Qualifica desiderata
Avviato
Classe elenco anagrafico (descrizione)
Data Anzianità 181
Data cancellazione
Data Presentazione 181
Iscritto Mobilità
Motivo cancellazione
Specifica elenco anagrafico (descrizione)
Stato di disoccupazione (descrizione)
Stato mirato (descrizione)
Azienda Codice Fiscale



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Azienda Comune
Azienda Indirizzo
Azienda Ragione sociale
Codice qualifica
Data cessazione azienda
Data cessazione lavoratore
Data fine rapporto
Data inizio rapporto
Gruppo settore
Legge 68
Motivo Cessazione Azienda (Descrizione)
Motivo Cessazione Lavoratore (Descrizione)
Qualifica (Descrizione)
Reddito mensile azienda
Reddito totale azienda
Reddito totale lavoratore
Sede azienda comune
Sede azienda denominazione
Sede azienda indirizzo
Settore ATECO (Descrizione)
Tipo contratto (Descrizione)
Tipo contratto (Elenco)
Tipo orario (Descrizione)
Tipo rapporto (Descrizione)
Tipo trasformazione
Data Anzianità
Data Presentazione
Motivo Colloquio (descrizione)i
Abilitazione (descrizione)
Patente (descrizione)
Altre conoscenze
Altre patenti
Codice livello
Conoscenza Informatica (descrizione)
Lingua (descrizione)
Lingua Letto Livello (descrizione)
Lingua Parlato Livello (descrizione)
Lingua Scritto Livello (descrizione)
Riconosciuto in Italia
Titolo di Studio (descrizione)
Titolo studio tipo scuola



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

3. Il database SILI

Con deliberazione del Consiglio Provinciale n.242 /2008 è stato approvato il Protocollo d'Intesa tra la Provincia di Pistoia, i Comuni della zona Pistoiese e la Caritas Diocesana di Pistoia per la costituzione del SILI - Sistema Informativo Locale Integrato degli interventi dei Servizi Sociali. L'obiettivo è quello di rendere compatibili i sistemi informativi dei diversi soggetti coinvolti in modo da permettere la condivisione delle informazioni tra il sistema pubblico ed il privato al fine di rendere possibili azioni di monitoraggio volte all'individuazione di priorità di maggior rilievo sociale ed implementare un sistema integrato di contrasto alla povertà ed all'esclusione sociale.

Di seguito si presentano a titolo esemplificativo le variabili presenti nel SILI.

Ente
Gruppo
Codice intervento
Numero domanda
Data domanda
Codice Fiscale assistito
Cognome assistito
Nome assistito
Data nascita assistito
Indirizzo assistito
Sesso assistito
Alias assistito
Capitolo
Data presa in carico
Proposta intervento
Codice fiscale delegato
Cognome delegato
Nome delegato
Data nascita delegato
Indirizzo delegato
Domicilio delegato
Inizio intervento
Fine intervento
Costo unitario
Costo intervento
Importo sanitario
Compartecipazione
Importo totale
Anno impegno
Numero impegno
Assistente sociale
Responsabile



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Esito intervento
Data definizione esito
Motivo
Note
Nota assistente
Testo quietanza
Tipologia utenza
Codice ragioneria
Cittadinanza
Codice famiglia
Importo determinato
Importo mandamento
Altro tipo pagamento
Economie
Rimanenza

4. Il database FSE

Il Database FSE - Fondo Sociale Europeo contiene l'insieme dei dati registrati dalle province toscane per la gestione delle attività di formazione professionale.

La Provincia di Pistoia, in quanto Organismo Intermedio, inserisce e gestisce nel database i bandi, i progetti, le attività, gli impegni finanziari, le liquidazioni. Il database è suddiviso nelle seguenti sezioni: riparto finanziario, avvisi/procedure, impegni, progetti, interventi individuali, attività, rilevazione spesa, docenti, enti, aiuti, controlli, allievi/destinatari. In particolare, rispetto a quest'ultima sezione, si elencano a titolo esemplificativo le variabili presenti nel database:

Codice progetto
Attività
Titolo progetto
Tipo di finanziamento
Data inizio
Data fine
Cognome
Nome
Sesso
Data nascita
Luogo di nascita
Provincia di nascita
Codice fiscale
Tipo cittadinanza
Cittadinanza
Titolo di studio
Data iscrizione
Esito iscrizione
Data esito iscrizione



Provincia di Pistoia

Servizio Politiche attive del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Formazione Professionale, Osservatorio Sociale, Politiche sociali e per la Gioventù, Politiche di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro

Condizione Occupazionale
Periodo Ricerca
Periodo disoccupazione
Rapporto di lavoro
Posizione professionale
Denominazione impresa
Classe dimensionale impresa
Tipologia impresa
Settore appartenenza
Gruppo vulnerabile
Flag ammesso
Flag ritirato
Flag idoneo
Causa ritiro
Asse codice
Obiettivo specifico codice
Comune residenza
Provincia di residenza
Località residenza
Via residenza
Numero civico residenza
CAP residenza
Telefono residenza
Telefono cellulare
E mail
Comune Domicilio
Provincia di domicilio
Località domicilio